

MEMORIA PROPUESTA MODIFICACIÓN PARCIAL RPT PTGAS LABORAL

FACULTAD DE EDUCACIÓN

La Relación de Puestos de Trabajo (RPT) es el instrumento técnico a través del cual se realiza la ordenación del personal en un Centro de acuerdo con las necesidades de las distintas áreas de gestión en donde se indican los requisitos para el desempeño de cada puesto, y al ser un instrumento dinámico debe modificarse cuando no corresponde a una prestación eficiente y en base a ello se hace necesaria la actualización de los puestos de trabajo en la Unidad de Informática y Medios Audiovisuales de la Facultad de Educación.

Con la creación de la Hiperaula que dispone de dos aulas y de su continuidad en el desarrollo de otras aulas digitales, se ha definido la tecnología necesaria en base al diseño académico del espacio educativo, otorgando a la misma la función de hacer posible la metodología docente deseada lo que conlleva disponer del personal técnico correspondiente que haga posible la consecución de los objetivos docentes propuestos, añadido a que la Facultad dispone de cuarenta y nueve aulas, cuatro laboratorios y gimnasio todos ellos con equipamiento informático y audiovisual, tres aulas polivalentes con capacidad para ochenta ordenadores portátiles disponibles para la docencia diaria, seis salas específicas donde se desarrollan además videoconferencias y grabaciones, un aula magna que cuenta con una cabina dotada con medios audiovisuales para realizar presentaciones en congresos, jornadas y otro tipo de eventos así como funciones de teatro y conciertos, once seminarios con dotación de videoproyectores, ordenadores y cámaras, todo ello conlleva que todos estos espacios deban ser atendidos tanto por personal del área de informática como el de medios audiovisuales que requiere de una cualificación para el desempeño de estas funciones.

Ante esta perspectiva se hace imprescindible una adecuación de los puestos de trabajo que repercute en la **creación** en el área de medios audiovisuales, **en base al art. 19.2 del II Convenio Colectivo**, de **dos nuevas plazas** de Técnico Especialista II de laboratorios M.A.V. **ligadas a la extinción** de dos plazas de Técnico Especialista III en el área de laboratorios y servicios auxiliares M.A.V. (códigos L152.2 y L152.34), y en la correspondiente al código L152.2 se añade la transformación a jornada tarde/mañana. Del mismo modo, en las dos plazas de Técnico Especialista II de laboratorios M.A.V., con códigos L152.9 y L152.10 se solicita el cambio a jornada mañana/tarde y tarde/mañana, respectivamente, para adecuar la Unidad a las demandas diarias actuales de estos servicios teniendo en cuenta el horario de las clases que comienzan a las 8,30h de la mañana y finalizan a las 21,30h.

Al mismo tiempo, es necesaria también la actualización de plazas en el área de informática, y por ello la **creación, en base al art. 19.2 del II Convenio Colectivo, de cuatro plazas** de Técnico Especialista II de Aulas y servicios informáticos ligadas a la extinción de cuatro plazas de Técnico Especialista III de Aulas y servicios informáticos (códigos L152.12; L152.14; L152.26 y L152.27) que es del todo conveniente para que el buen funcionamiento del Centro.

A continuación, se detallan estas propuestas indicando la denominación del puesto, área, especialidad, jornada y nivel:

Código Puesto	Denominación	Dot	Área de Actividad	Especialidad	Nivel	Jornada	Propuesta
L152.2	TÉCNICO ESPECIALISTA III LABORATORIO Y SERVICIOS AUXILIARES	1	Laboratorios	M.A.V.	C3	TARDE	
Ligada a la extinción de L152.2	TÉCNICO ESPECIALISTA II	(1)	Laboratorios	M.A.V.	C2	TARDE/MAÑANA	Cambio de nivel antes C3 Cambio de denominación antes Técnico Especialista III Laboratorio Y Servicios Auxiliares Cambio de jornada antes Tarde
L152.9	TÉCNICO ESPECIALISTA II	1	Laboratorios	MAV	C2	MAÑANA/TARDE	Cambio de jornada antes Mañana
L152.10	TÉCNICO ESPECIALISTA II	1	Laboratorios	M.A.V.	C2	TARDE/MAÑANA	Cambio de jornada antes Tarde
L152.12	TÉCNICO ESPECIALISTA III	1	Informática	AULAS Y SERVICIOS INFORMÁTICOS	C3	MAÑANA	
Ligada a la extinción de L152.12	TÉCNICO ESPECIALISTA II	(1)	Informática	AULAS Y SERVICIOS INFORMÁTICOS	C2	MAÑANA	Cambio de nivel antes C3 Cambio de denominación antes Técnico Especialista III
L152.14	TÉCNICO ESPECIALISTA III	1	Informática	AULAS Y SERVICIOS INFORMÁTICOS	C3	TARDE	
Ligada a la extinción de L152.14	TÉCNICO ESPECIALISTA II	(1)	Informática	AULAS Y SERVICIOS INFORMÁTICOS	C2	TARDE	Cambio de nivel antes C3 Cambio de denominación antes Técnico Especialista III
L152.26	TÉCNICO ESPECIALISTA III	1	Informática	AULAS Y SERVICIOS INFORMÁTICOS	C3	MAÑANA	
Ligada a la extinción de L152.26	TÉCNICO ESPECIALISTA II	(1)	Informática	AULAS Y SERVICIOS INFORMÁTICOS	C2	MAÑANA	Cambio de nivel antes C3 Cambio de denominación antes Técnico Especialista III
L152.27	TÉCNICO ESPECIALISTA III	1	Informática	AULAS Y SERVICIOS INFORMÁTICOS	C3	TARDE	
Ligada a la extinción de L152.27	TÉCNICO ESPECIALISTA II	(1)	Informática	AULAS Y SERVICIOS INFORMÁTICOS	C2	TARDE	Cambio de nivel antes C3 Cambio de denominación antes Técnico Especialista III
L152.34	TÉCNICO ESPECIALISTA III LABORATORIO Y SERVICIOS AUXILIARES	1	Laboratorios	M.A.V.	C3	MAÑANA	
Ligada a la extinción de L152.34	TÉCNICO ESPECIALISTA II	(1)	Laboratorios	M.A.V.	C2	MAÑANA	Cambio de nivel antes C3 Cambio de denominación antes Técnico Especialista III Laboratorio y Servicios Auxiliares

Además, en el área de informática, se hace imprescindible la **creación de una plaza** de Técnico Especialista I del área de informática especialidad de aulas y servicios informáticos, teniendo en cuenta el desarrollo de diferentes programas informáticos realizados desde la Facultad que requieren de tareas de mantenimiento del software y el hardware, así como de la planificación y coordinación del resto de técnicos de la unidad de informática. En base a ello, se suprimen dos plazas de Técnico Especialista II una del área de Informática (código L152.15) y otra de Medios Audiovisuales (código L152.6) para refundir esta necesidad con el fin de generar un mejor enfoque organizativo a la Unidad, según el siguiente detalle:

Código Puesto	Denominación	Dot.	Área de Actividad	Especialidad	Nivel	Jornada	Propuesta
	TÉCNICO ESPECIALISTA I	1	Informática	AULAS Y SERVICIOS INFORMÁTICOS	C1	Mañana/Tarde y Plus de Dirección	NUEVA CREACION
L152.6	TÉCNICO ESPECIALISTA II LABORATORIO	1	Laboratorios	M.A.V.	C2	MAÑANA	SUPRIMIR
L152.15	TÉCNICO ESPECIALISTA II	1	Informática	AULAS Y SERVICIOS INFORMÁTICOS	C2	TARDE	SUPRIMIR

Total coste actual propuesta plazas: **-31.885,44 €**

FACULTAD DE CIENCIAS MATEMÁTICAS

Con el fin de adaptar y adecuar de una forma óptima la Relación de Puestos de Trabajo de Personal Laboral de la Facultad a las necesidades de la misma, se solicita la aprobación de los siguientes cambios:

- **L137.19 Técnico Especialista III Tarde Servicios Generales, información y manejo de equipos** con jornada tarde, nivel C3, añadir Plus de Dirección y crear una plaza ligada de nivel C2 con plus de dirección en base al artículo 19.2 del II Convenio Colectivo de Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid que contempla procesos internos de provisión de vacantes mediante la creación de nuevas plazas de superior categoría, condicionadas a la amortización de otras de inferior categoría, una vez resueltos los correspondientes procesos selectivos de concurso-oposición de promoción interna, en los que podrá participar el personal laboral fijo que reúna los requisitos establecidos en la correspondiente convocatoria.
- Supresión del Plus de Dirección de la plaza **L137.12 Técnico Especialista II Tarde Servicios Generales, información y manejo de equipos** con jornada tarde, nivel C2.
- Incluir la observación de "A amortizar" la plaza **L138.2 T.E. II Apoyo Departamentos Experimentales**.
- Crear una nueva plaza de **Técnico Especialista III Tarde Servicios Generales, información y manejo de equipos** con jornada tarde de forma que se pueda dotar con mayor número de efectivos en el turno de tarde.

Total coste actual propuesta plazas: **20.672,49 €**

FACULTAD DE MEDICINA

Continuando con la modificación que se realizó de la RPT, y con el fin de adaptarla a las necesidades docentes e investigadoras, se proponen ciertas modificaciones para su aprobación.

Estas modificaciones tienen como objeto la regularización de situaciones que se vienen dando de facto, así como adecuar la Relación de Puestos de Trabajo del Personal Laboral a las necesidades reales de la Facultad.

Plaza a suprimir:

Se propone la supresión de la plaza **L198.36, T.E.I Informática y análisis de imagen**, toda vez que la actividad atribuida a dicha plaza no se realiza en la actualidad, careciendo por tanto de contenido.

Modificación del nivel de las plazas L180.1, L181.3, L184.2, L187.2, L188.1, L198.7, L198.12, L198.20, L198.30, L199.1 y L199.2, de conformidad con lo establecido en el Artículo 19.2. del II Convenio Colectivo de Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, que contempla la provisión de vacantes que supongan modificaciones de la RPT, mediante la creación de nuevas plazas de superior categoría, condicionadas a la amortización de otras de inferior categoría:

En el caso de las modificaciones de C3 a C2 (L181.3, L184.2, L187.2, L198.12, L198.20, L198.30, L199.1, L199.2), la propuesta pretende reflejar en la nueva RPT la realidad del Personal Laboral que presta sus servicios en esta Facultad. Las funciones desarrolladas suponen un nivel de especialización y responsabilidad, por encima del nivel de la plaza que ocupan.

La modificación de nivel de la plaza L198.7 de C3 a C1 se justifica por la próxima inauguración de dos nuevas aulas de laboratorio de informática. Con motivo del incremento de plazas de estudiantes del Grado de Medicina en el curso 2023-24, se hizo necesario y urgente adecuar el antiguo museo de anatomía, Julián de la Villa, para la habilitación de una nueva aula multiusos que pueda ser utilizada para la docencia y como aula informática, lo que traerá como consecuencia un incremento en las necesidades de personal que realice tareas de especial complejidad.

Las plazas del grupo A (L180.1 y L188.1) conllevan nuevas responsabilidades no existentes hasta el momento, como son la coordinación y supervisión en materia de gestión de residuos del Centro.

Modificación de las jornadas de las plazas L181.2, L198.7, L199.1, L199.2:

Los cambios de jornada de mañana a mañana/tarde o de tarde a tarde/mañana, vienen determinados por el interés de adaptar la plantilla a las necesidades de apoyo a la docencia y a la investigación, a fin de que esté cubierta toda la jornada laboral. Las jornadas partidas se vienen solicitando anualmente, por lo que el cambio propuesto supone que quedarán reflejadas en la RPT de forma permanente y estructural.

Se justifica, según la organización y necesidades del centro y para que no conlleve un sobrecoste económico la modificación de esta RPT, la eliminación de las jornadas partidas de las plazas L265.3 y L180.3. Todo ello en consonancia con las otras jornadas de mañana y tarde solicitadas por necesidades del servicio (L199.1 y L181.2)

Modificación de adscripción (y jornada de L180.3 y L265.3) de las siguientes plazas a U.F. ADMÓN-GERENCIA:

El objetivo del cambio de adscripción viene motivado por la pérdida del contenido de la plaza de origen, generándose un nuevo contenido de la misma con su adscripción a la gerencia, para dar apoyo a todas las necesidades generadas por los nuevos grados, títulos propios, máster, etc. Se trata de hacer más eficientes los recursos humanos con los que cuenta el centro.

Cambio de adscripción, antes Sección Departamental Bioquímica y Biología Molecular IDBOCM L180.3 Cambio de jornada, antes M / T
Cambio de adscripción, antes Sección Departamental Biología Celular IDBOCM L183.2
Cambio de adscripción, antes Sección Departamental Biología Celular IDBOCM L183.5
Cambio de adscripción, antes Dpto. Anatomía y Embriología IDBOCM L265.2
Cambio de adscripción, antes Dpto. Anatomía y Embriología IDBOCM L265.3 Cambio de jornada, antes M / T
Cambio de adscripción, antes Dpto. Anatomía y Embriología IDBOCM L265.10

Modificación complemento de dirección:

Se solicita el cambio del plus de dirección de la plaza L198.10 a la plaza L198.30, que es la plaza donde se vienen desarrollando las funciones de coordinación, gestión y dirección.

Así mismo, se solicita la regularización del plus de dirección que se viene abonando en la plaza L188.1.

Total coste actual propuesta plazas: -27.226,86 €

FACULTAD DE ÓPTICA Y OPTOMETRÍA

Se solicita la **creación de un nuevo puesto** de trabajo en la categoría de **Titulado Grado Superior en Óptica y Optometría** (nivel A1) con jornada partida de Tarde/Mañana en el Área Sanitario – Asistencial, para cubrir el Servicio de Atención a Pacientes de la Clínica Universitaria de Optometría (en adelante CUO).

En la actualidad este servicio es atendido por el profesorado únicamente los días que hay clases de prácticas de las distintas titulaciones de la Facultad de Óptica y Optometría. En la actualidad, la demanda de consultas supera las posibilidades de atención clínica que se puede ofrecer durante el curso lectivo y, además al finalizar las clases, no se interrumpen los tratamientos en curso que comenzaron durante la docencia, con lo que el servicio profesional debe continuar necesariamente fuera de este periodo.

Se hace necesario un puesto fijo que siguiera siempre unas directrices de acuerdo al personal, los pacientes y las peculiaridades de la CUO, tareas que actualmente desarrolla la Vicedecana, y el hecho de que este cargo no sea indefinido condiciona la organización de trabajo.

El nuevo puesto también cubriría competencias generales en coordinación con el servicio de admisión de la CUO. También competencias asociadas a la docencia, controlando y coordinando la puesta en funcionamiento de la agenda del profesorado, coordinando y supervisando a las becarias de formación. Trabajo de gestión asociado a entregas de tratamientos, pedidos y comunicación con pacientes y proveedores. Por último, una agenda de atención clínica exclusiva a pacientes de Terapia Visual durante el periodo lectivo y atención a otras especialidades en función de la demanda en especialidades generales en periodo no lectivo.

El listado de competencias del nuevo puesto es amplio y el trabajador debería cumplir funciones variadas que redundaría en una mejor planificación y coordinación de la CUO. Además, durante el periodo no lectivo la CUO, que debe estar abierta, estaría cubierta por un profesional del sector, todo ello produciendo un efecto positivo al incrementarse los ingresos de la CUO por atención a pacientes en dichos periodos en los que no se puede atender a todas las personas que solicitan nuestros servicios.

Igualmente se solicita la **creación de un nuevo puesto** de trabajo de **Oftalmología** para cubrir el Servicio de Atención a Pacientes de la Clínica Universitaria de Optometría (en adelante CUO) en la especialidad de patología ocular. Este servicio viene realizándose en la CUO desde el año 2000 y en la actualidad es atendido por un Oftalmólogo como profesor asociado 6+6 contratado a través de la Facultad de Óptica y Optometría. Este profesional no lleva asociada docencia y como contrapartida, recibe pacientes a lo largo de todo el año, hasta mediados de julio cuando la CUO cierra por la tarde. En la CUO se cubre un servicio completo a los pacientes externos que asisten a ella, esto conlleva la necesidad de estar cubiertos en gestión asistencial en los distintos servicios fuera de periodos lectivos. Analizando con detalle la necesidad asistencial de un oftalmólogo/a se considera necesario a lo largo de todo el periodo en el que está abierta la CUO, por tanto, la figura necesaria sería la de un PTGAS Laboral: **Titulado/a Grado Superior en Oftalmología**, en el Área Sanitario Asistencial con jornada partida Tarde/Mañana.

Se solicita los **cambios de jornada** de las siguientes plazas de Laboratorios y Servicios Clínicos, adscritas a la CUO, de forma que pasen a contar con la jornada partida:

- **L225.2 Técnico Especialista II Laboratorios y Servicios Clínicos.** Cambio de jornada continua de mañana a jornada partida mañana/tarde.
- **L225.3 Técnico Especialista II Laboratorios y Servicios Clínicos.** Cambio de jornada continua de tarde a jornada partida tarde/mañana.

Las jornadas partidas se vienen solicitando anualmente, por lo que el cambio propuesto supone que quedarán reflejadas en la RPT de forma permanente y estructural.

Total coste actual propuesta plazas: 89.622,78 €

DIRECCIÓN DE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y MEDICINA DEL TRABAJO **ÁREA MÉDICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**

Se solicita la **modificación de la jornada** de la plaza **L035.9 Graduado/Diplomado Universitario Enfermería** de jornada diferenciada y rotatoria habitual de mañana, adscrita a la Oficina de Promoción de la Salud, a jornada partida mañana/tarde, para que, de este modo, todas las plazas correspondientes a Graduado/Diplomado Universitario Enfermería de la mencionada Oficina tengan la misma jornada.

UNIDAD DE INTERVENCIÓN DE CONFLICTOS

Se propone suprimir los siguientes puestos, ya que los mismos se encuentran sin efectivo. Además, según establece el artículo 43.4 de la LOSU la Defensoría Universitaria se encargará de velar por el respeto de los derechos y las libertades del profesorado, estudiantado y personal técnico, de gestión y de administración y servicios, ante las actuaciones de los diferentes órganos y servicios universitarios, pudiendo asumir tareas de mediación, conciliación y buenos oficios:

- **L278.1 Técnico Superior Coordinador Unidad Intervención De Conflictos** en el área de Salud laboral y prevención con nivel A1, con plus de dirección y jornada M/T
- **L278.2 Técnico Superior Mediador** en el área de Salud laboral y prevención con nivel A1 y jornada T/M

Total coste actual propuesta plazas: **-96.103,74 €**

OFICINA DE LA GERENCIA

A los fines de reorganizar los servicios generales que dependen de la Oficina de la Gerencia, se solicita la modificación parcial de la RPT que se detalla a continuación.

Dentro del Almacén General se hace necesario modificar en su RPT con el objetivo de dotar con el **plus de dirección** a la plaza **L016.3 T.E. I Almacenes con jornada M/T**. Este complemento se compensa con el plus que se va a suprimir de la plaza L016.1, para la cual se solicita su cambio de nivel, área y especialidad, tal y como se explica más adelante. De esta forma, se mantiene un puesto que realice las funciones de organización y coordinación del resto de personal del Almacén.

Por otra parte, para poder atender los nueve edificios dependientes de la Oficina de la Gerencia, con las particularidades de cada Centro, se hace necesario reorganizar las jornadas de trabajo, debido a los grandes problemas que existen diariamente para poder atender las necesidades de los Centros en la jornada de tarde. De esta forma, se pretende evitar que las tardes queden cubiertas por una sola persona de servicios generales o dejar alguno de los edificios desatendidos. En la actualidad, el personal de servicios generales con jornada de tarde es insuficiente para prestar servicio a todos los Centros dependientes de la Oficina de la Gerencia.

Por los motivos anteriormente expuestos, se solicita el cambio de las jornadas:

L015.38 Técnico Especialista III Servicios generales información y manejo de equipos con jornada mañana y tarde pase a **jornada tarde/mañana**.

L015.73 Técnico Especialista III Servicios generales información y manejo de equipos con jornada mañana pase a **jornada tarde**.

De la misma manera, y para aumentar el número de efectivos que prestan servicio en el turno de tarde, se solicita el cambio de la plaza **L016.1 Técnico Especialista I** con jornada mañana/tarde y complemento de dirección, a una plaza de **Técnico Especialista III Servicios generales información y manejo de equipos con jornada Tarde**.

Total coste actual propuesta plazas: -8.341,89 €

ÁREA DE EDUCACIÓN FÍSICA Y DEPORTES

Con el objeto de actualizar la RPT a las actuales necesidades y adaptarla así a los cambios en el desarrollo de los trabajos y servicios que se prestan en el Área de Educación Física y Deportes, se propone las siguientes modificaciones:

- **L014.12 T.E. II Deportes (Instalaciones), nivel C2** en el área Deportes e instalaciones deportivas con jornada de Mañana cambiar a jornada **diferenciada y rotatoria habitual de Tarde**, para así cubrir las necesidades del servicio.

A los fines de poder reducir los costes que representa la modificación de la RPT aquí planteada y en virtud de que los mismos se encuentran vacantes y no se ajustan a la realidad de las necesidades del Área, se solicita **Suprimir**:

- **L014.5 Graduado/Diplomado Universitario Enfermería, nivel B2** en el área sanitario asistencial con jornada diferenciada y rotatoria habitual de Tarde
- **L014.48 T.E. II Deportes (Socorrismo Monitor), nivel C2** en el área Deportes e instalaciones deportivas con jornada diferenciada y rotatoria habitual de Tarde
- **L014.49 T.E. II Deportes (Socorrismo Monitor), nivel C2** en el área Deportes e instalaciones deportivas con jornada diferenciada y rotatoria habitual de Tarde

Total coste actual propuesta plazas: -103.486,89 €

DIRECCIÓN DE OBRAS Y MANTENIMIENTO

En cumplimiento de las necesidades organizativas y operativas de la Vicegerencia de Obras y Mantenimiento, se presenta la presente propuesta de modificación parcial de la Relación de Puestos de Trabajo del Personal técnico, de gestión, de administración y servicios laboral. Esta modificación tiene como objetivo optimizar la organización y los recursos disponibles y adecuar los puestos de trabajo a las demandas actuales de la institución.

Objetivos de la propuesta:

- Crear nuevos puestos de trabajo para reforzar áreas clave y mejorar la eficiencia operativa.
- Suprimir puestos prescindibles o cuyas funciones se han reasignado por eficacia y eficiencia.
- Modificar determinados puestos existentes para adaptarlos a las nuevas necesidades del servicio.

Creación y modificación de unidades:

- Se propone el cambio de denominación, antes Unidad Técnica de Proyectos a Unidad Técnica de Proyectos y Obras.
- Se propone la creación de la Unidad Técnica de Supervisión de proyectos.

Creación de nuevos puestos:

Se propone la creación de cinco nuevos puestos de trabajo pertenecientes a la Unidad Técnica de Proyectos y Obras, con los siguientes detalles:

- Denominación: Jefe de Unidad de Proyectos y Obras. Puesto funcional. Nivel 21
- Denominación: Coordinador Equipo de Obras. Puesto funcional. Nivel 17
- Denominación: Técnico de apoyo coordinador redactor de proyectos instalaciones. Puesto funcional. Nivel 14
- Denominación: Arquitecto Técnico. Nivel retributivo B1 con jornada M/T
- Denominación: Arquitecto. Nivel retributivo A1 con jornada M/T

Supresión de puestos existentes:

Se plantea la eliminación de los siguientes puestos que han perdido relevancia debido a cambios en las funciones operativas y la automatización de tareas:

Unidad Técnica de Proyectos y Obras:

- L020.4 Ingeniero coordinador de seguridad. Puesto funcional. Nivel 12
- L020.6 Arquitecto redactor de proyectos. Puesto funcional. Nivel 18
- L020.9 Técnico de apoyo de supervisión. Puesto funcional. Nivel 8

Unidad Técnica de Obras y Construcción:

- L021.6 Coordinador de obras y mantenimiento. Puesto funcional. Nivel 8
- L021.8 Coordinador de Obras y Mantenimiento. Puesto funcional. Nivel 8
- L021.14 Técnico de apoyo de obras. Puesto funcional. Nivel 8
- L021.15 Técnico de apoyo de obras. Puesto funcional. Nivel 8

Modificación de puestos existentes:

Unidad Técnica de Supervisión de proyectos:

- L020.8 Arquitecto Supervisor de proyectos, se propone su cambio de denominación a Jefe de Unidad supervisión de proyectos. Puesto funcional. Nivel 18. Además, se propone su cambio de adscripción a la U.T. de Supervisión de proyectos, antes en la U.T. de proyectos.
- L020.10 Arquitecto Técnico creación de una plaza ligada de nivel superior (B1) vinculada a la amortización de la inferior (B2), según art. 19.2 del II Convenio Colectivo. y cambio de adscripción a la U.T. de Supervisión de proyectos, antes en la U.T. de proyectos.

Unidad Técnica de Proyectos y Obras:

- Modificación del nivel de las siguientes plazas de conformidad con lo establecido en el Artículo 19.2. del II Convenio Colectivo de Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, que contempla la provisión de vacantes que supongan modificaciones de la RPT, mediante la creación de nuevas plazas de superior categoría, condicionadas a la amortización de otras de inferior categoría:
 - L020.5 Arquitecto. Cambio de nivel, de A2 cambio a Nivel A1.
 - L021.1 Arquitecto Técnico. Cambio de nivel, de Nivel B2 a B1 Cambio de adscripción de U.T. Obras y construcción a UT de Proyectos y Obras. A extinguir el Plus de Dirección.
 - L021.3 Arquitecto técnico Cambio de nivel, de Nivel B2 a B1. Cambio de adscripción de U.T. Obras y construcción a UT de Proyectos y Obras. A extinguir Plus de Dirección.

- L022.3 Jefe Unidad Mantenimiento Somosaguas se propone el cambio de denominación a Jefe Unidad oficina de Somosaguas. Cambio de adscripción antes U.T. Mantenimiento e Instalaciones a UT de Proyectos y Obras.
- L021.9 Técnico Especialista I Oficio Delineante-Proyectista. Cambio de adscripción de U.T Obras y Construcción a UT de Proyectos y Obras.
- L021.10 Técnico especialista I Oficio Delineante- Proyectista. Cambio de adscripción de U.T Obras y Construcción a UT de Proyectos y Obras. A extinguir el P.D.
- L021.11 Técnico especialista I Oficio Delineante- Proyectista. Cambio de adscripción de U.T Obras y Construcción a UT de Proyectos y Obras.

UNIDAD TÉCNICA DE MANTENIMIENTO E INSTALACIONES

En cumplimiento de las necesidades organizativas y operativas de la Vicegerencia de Obras y Mantenimiento, se presenta la presente propuesta de modificación parcial de la Relación de Puestos de Trabajo (RPT) del personal técnico, de gestión y de administración y servicios laborales. Esta modificación tiene como objetivo optimizar los recursos disponibles y adecuar los puestos de trabajo a las demandas actuales de la institución.

Objetivos de la propuesta:

- Crear nuevos puestos de trabajo para reforzar áreas clave y mejorar la eficiencia operativa.
- Suprimir puestos obsoletos o cuya función ha dejado de ser prioritaria.
- Modificar determinados puestos existentes para adaptarlos a las nuevas necesidades del servicio.

Creación de nuevos puestos:

Se propone la creación de dos nuevos puestos de trabajo en el área de jardinería, pertenecientes a la Unidad Técnica de Mantenimiento e Instalaciones. Estos puestos responden a la necesidad de fortalecer las tareas de mantenimiento de jardines y espacios verdes, fundamentales para garantizar un entorno adecuado y sostenible. Los detalles son los siguientes:

Denominación: Técnico Especialista II Oficio

Área de Actividad: Oficios, obras, mantenimiento y jardinería

Especialidad: Jardinería

Nivel Retributivo: C2

Jornada: M/T

Esta creación es prioritaria para atender las demandas crecientes en el mantenimiento de zonas verdes y la preservación de los espacios comunes.

Supresión de puestos existentes:

Se plantea la eliminación de los siguientes puestos que han perdido su relevancia debido a cambios en las funciones operativas y la automatización de tareas:

- **L023.10 Encargado de Equipo de Trabajo** en el A.T. Cristalería, Pocería, Pintura y Oficios. Puesto funcional nivel 10.
- **L023.34 Técnico Especialista III Oficio Electricidad**, con jornada M / T en el A.T. Cristalería, Pocería, Pintura y Oficios

Modificación de puestos existentes:

- Se propone añadir el Plus de Dirección al puesto **L034.8 de Técnico Especialista I Almacenes**, con jornada M/T, del Área Almacén/Gestión de Compras, mediante la asignación de nuevas funciones para mejorar la gestión de inventarios y optimizar los procesos logísticos. Este cambio se considera necesario para garantizar una gestión eficiente de los recursos materiales.
- Se propone para el puesto **L033.3 Técnico Especialista I Oficina Jardinería** con jornada M/T, el cambio de nivel retributivo a C2 pasando a ser Técnico Especialista II Oficina Jardinería con jornada M/T.
- **L025.14 Encargado de Equipo de Trabajo** en el A.T. Ciencias. Puesto funcional nivel 10, se propone su cambio a nivel retributivo 8.
- De conformidad con la Oficina de la Gerencia, se propone el cambio de adscripción de los siguientes puestos:
 - **L016.8 T.E.II Mecánico-Conductor**, con jornada M / T al Área de Trabajo Parque Móvil
 - **L015.72 T.E.III Mozo y Servicios Auxiliares, al Almacén / Gestión de Compras**. Además, se solicita el **cambio de jornada** continua de mañana a jornada partida mañana y tarde.
- Suprimir la observación “Edificio de CC. Biológicas y CC. Geológicas” de la plaza **L022.18 T.E.I Oficina Mantenimiento**, de forma que se pueda dar servicio allá donde sea necesario.
- Se propone, para la plaza **L025.16 Técnico Especialista I Oficina Albañilería** con jornada M/T, su cambio de adscripción del Área de Trabajo Ciencias al Área de Trabajo Servicios Centrales, Bellas Artes y Exteriores, así como su cambio de nivel retributivo a C2, pasando a ser Técnico Especialista II Oficina Albañilería, con jornada M/T.

La presente propuesta de modificación de la RPT permite a la Vicegerencia de Obras y Mantenimiento adaptarse a las necesidades actuales de la organización, optimizando los recursos disponibles y generando un ahorro presupuestario.

Total coste actual propuesta plazas: -211.830,99 €

HOSPITAL CLÍNICO VETERINARIO

Se solicita la creación de las siguientes plazas dentro del **Área de Pequeños Animales- Servicio de Hospitalización y Cuidados Intensivos**:

- 2 plazas de **T.G.S Veterinario-Urgencias y hospitalización pequeños animales A2** con jornada diferenciada y rotatoria con jornada habitual de noche. El efectivo cubriría los turnos semanales en horario no lectivo.

Se estima que con estas plazas y la colaboración de becarios residentes y alumnos colaboradores dentro de las funciones propias de su programa de formación, será posible cubrir el Servicio de Hospitalización y Cuidados Intensivos, así como atender las urgencias, las 24 horas, los 365 días del año, cumpliendo así con las exigencias de la docencia práctica del grado y postgrado y con la acreditación europea, así como las de la investigación clínica desarrollada en el Hospital, además de ofrecer un servicio asistencial a la ciudadanía acorde con el rol que debe desempeñar el Hospital Clínico Veterinario en la sociedad.

- 6 plazas de **Técnico Auxiliar Asistente Sanitario Veterinario Pequeños Animales** de nivel retributivo **D** y perfil Sanitario Asistencial con jornada diferenciada y rotatoria con jornada habitual de noche.

En la asistencia veterinaria de hoy día los papeles del veterinario y del ATV están claramente diferenciados (según la resolución de 3 de agosto de 2020, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el Convenio colectivo estatal de centros y servicios veterinarios (“tiene encomendadas las funciones de atención y comunicación a clientes y asistencia a la atención clínica de los animales desarrolladas en los centros y servicios veterinarios, cumpliendo normas técnico-sanitarias de calidad y de seguridad e higiene, bajo la supervisión del personal veterinario”) y ambos son necesarios para prestar una asistencia de calidad. Se solicita la creación de estas plazas para que en todo momento el veterinario responsable pueda estar asistido.

Total coste actual propuesta plazas: 308.437,68 €

COLEGIOS MAYORES Y RESIDENCIAS ERASMUS

Desde la Gerencia de los Colegios Mayores se solicita una modificación de plazas con el fin de adaptarlas y adecuarlas a las necesidades reales de los centros y a la organización del trabajo para cubrir de manera óptima el servicio, según el siguiente detalle:

- Creación de una **nueva plaza** de Técnico Especialista II Recepción con jornada diferenciada y rotatoria habitual de mañana.
- Creación de **plazas ligadas de superior categoría**, según lo establecido en el artículo 19.2 del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid. El proceso de cobertura de estas plazas adoptará la forma de concurso-oposición de promoción interna y supondrá la amortización de las de inferior categoría.

Para tres de ellas también se solicita el cambio de jornada en la plaza de superior categoría.

- **L243.16**
 - De: T.E.II Recepción D/R jornada hab. Mañana, nivel C2
 - A: T.E.I Servicios Generales e Información, jornada M/T y P.D., nivel C1
- **L243.26**
 - De: T.E.III Recepción D/R jornada hab. Mañana, nivel C3
 - A: T.E.II Recepción D/R jornada hab. Mañana, nivel C2
- **L243.27**
 - De: T.E.III Recepción D/R jornada hab. Noche, nivel C3
 - A: T.E.II Recepción D/R jornada hab. Noche, nivel C2
- **L243.32**
 - De: T.E.III Recepción D/R jornada hab. Noche, nivel C3
 - A: T.E.II Recepción D/R jornada hab. Noche, nivel C2

- **L243.37**
 - De: T.E.III Recepción D/R jornada hab. Mañana, nivel C3
 - A: T.E.II Recepción D/R jornada hab. Mañana, nivel C2
- **L243.51**
 - De: T.E.III Recepción D/R jornada hab. Tarde, nivel C3
 - A: T.E.II Recepción D/R jornada hab. Tarde, nivel C2
- **L243.52**
 - De: T.E.III Recepción D/R jornada hab. Tarde, nivel C3
 - A: T.E.II Recepción D/R jornada hab. Noche, nivel C2
- **L243.74**
 - De: Técnico Auxiliar Mozo y Servicios Auxiliares, jornada de Tarde, nivel D
 - A: T.E.III Mozo y Servicios Auxiliares, jornada M/T, nivel C3
- **Cambio de jornada** para las siguientes plazas con el objeto de optimizar la distribución de los turnos en las recepciones necesarios para el buen funcionamiento y organización del trabajo. Con estas modificaciones, la distribución de efectivos será de trece de mañana, trece de tarde y dieciséis de noche que reflejará la distribución que se utiliza en la actualidad:
 - **L243.14 T.E.II Recepción** con jornada diferenciada y rotatoria habitual de mañana, se solicita su cambio a habitual de tarde.
 - **L243.21 T.E.II Recepción** con jornada diferenciada y rotatoria habitual de mañana, se solicita su cambio a habitual de noche.
 - **L243.40 T.E.II Recepción** con jornada diferenciada y rotatoria habitual de tarde, se solicita su cambio a habitual de noche.
 - **L243.41 T.E.II Recepción** con jornada diferenciada y rotatoria habitual de noche, se solicita su cambio a habitual de mañana.
- Poner **“A amortizar”** la plaza **L243.2 Técnico Especialista I Servicios Generales e Información** con jornada mañana/tarde y plus de dirección.

Total coste actual propuesta plazas: 35.128,83 €

FACULTAD DE BELLAS ARTES

El Departamento de Escultura y Formación Artística de la Facultad de Bellas Artes reúne dos áreas de conocimiento diferenciadas, el área de escultura y el área de didáctica de la expresión plástica. En relación con el ámbito de conocimiento de la escultura y el de la didáctica de la escultura, el departamento ha hecho un gran esfuerzo a nivel económico con la inversión de equipamiento y dedicación de su personal, con el objetivo de mejorar los conocimientos para el uso de las tecnologías 3D aplicadas a la escultura. Estas tecnologías aplicadas a la escultura son demandadas por la sociedad en general y el mercado en particular a los escultores que hoy están en activo.

Los nuevos procesos tecnológicos referidos habían sido incorporados paulatinamente por algunos de sus profesores en su labor investigadora, pero la demanda del mercado actual está provocando una exigencia inaplazable para su incorporación habitual en la docencia.

La Facultad puso en marcha el curso 2022-23 un nuevo Master de Escultura Contemporánea. El referido máster incorpora ya docencia de las tecnologías 3D aplicadas a la escultura, y consecuentemente el departamento ha configurado varias de las asignaturas para poder acometer el proceso docente correspondiente. También, y por las razones expuestas en el punto anterior, se ha realizado una reorganización de los espacios académicos del departamento, habilitándose una nueva aula-taller de escultura 3D. El aula de 240 m cuadrados se ha dotado de nuevo equipamiento como:

- 40 impresoras de modelado por deposición fundida (procesos aditivos)
- 1 modeladora de procesos sustractivos
- 1 sistema de fotogrametría
- 2 escáneres tridimensionales
- 1 máquina de corte laser

Por las razones expuestas se solicita la **creación de una nueva plaza** en la Relación de Puestos de Trabajo de **Técnico Especialista I Técnicas Escultóricas** con jornada partida de tarde/mañana.

Total coste actual propuesta plazas: 33.655,74 €

RESUMEN COSTE PROPUESTA

	COSTE	ART. 19	REGULARIZACIÓN	A FUTURO	COSTE ACTUAL	COSTE REAL
F. EDUCACION	-17.454,12 €	22.139,04 €	-14.431,32 €	0,00 €	-31.885,44 €	-9.746,40 €
F. CC. MATEMÁTICAS	24.397,05 €	7.045,86 €	-3.724,56 €	-32.528,79 €	20.672,49 €	-4.810,44 €
F. MEDICINA	-8.333,70 €	28.261,95 €	-18.893,16 €	0,00 €	-27.226,86 €	1.035,09 €
F. OPTICA Y OPTOMETRIA	99.243,66 €	0,00 €	-9.620,88 €	0,00 €	89.622,78 €	89.622,78 €
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	-96.103,74 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	-96.103,74 €	-96.103,74 €
OFICINA DE LA GERENCIA	-4.015,05 €	0,00 €	-4.326,84 €	0,00 €	-8.341,89 €	-8.341,89 €
DEPORTES	-98.195,61 €	0,00 €	-5.291,28 €	0,00 €	-103.486,89 €	-103.486,89 €
OBRAS Y MANTENIMIENTO	-70.383,30 €	-2.583,75 €	-141.447,69 €	-9.153,24 €	-211.830,99 €	-223.567,98 €
HCV	308.437,68 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	308.437,68 €	308.437,68 €
CC.MM.	39.939,27 €	37.163,16 €	-4.810,44 €	-37.982,58 €	35.128,83 €	34.309,41 €
F. BELLAS ARTES	33.655,74 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	33.655,74 €	33.655,74 €
TOTAL	211.187,88 €	92.026,26 €	-202.546,17 €	-79.664,61 €	8.641,71 €	21.003,36 €